

POLÍTICA DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE DRIVEN CONSULTING

AÇÕES ANTICORRUPÇÃO

As ações anticorrupção tem como objetivo estar alinhada com as leis que tratam de responsabilização de pessoas jurídicas pela prática de atos ilícitos, fraudatórios, adulteração contra a administração pública e privada e veda infrações contra a ordem econômica, notadamente embasada nas Leis nº 12.846/2013, nº 12.529/2011, nº. 9.613/1998, nº 8.666/1993, e nº 8.429/1992, Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (Convenção da ONU), e Convenção Interamericana contra a Corrupção (Convenção da OEA) todas ratificadas pelo Brasil, dentre outras.

Especificamente a Lei nº 12.846/2013, mais conhecida como a Lei Anticorrupção, foi criada com o objetivo de responsabilizar administrativamente e civilmente as pessoas jurídicas e seus administradores pela prática de atos de corrupção, entre outras infrações contra a administração pública, nacional ou estrangeira, estabelecendo pesadas multas e sanções administrativas. Diante disso, o artigo 1º da referida Lei, expõe que "esta lei dispõe sobre a responsabilização objetiva administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública nacional ou estrangeira". Reforçada pelo artigo 3º da referida Lei que determina, "a responsabilização jurídica e não exclui a responsabilidade individual de seus dirigentes ou administradores ou de qualquer pessoa natural, autora, coautora ou que participe do ato ilícito".

A Driven Consulting, para estar em conformidade com as Leis em vigor, desenvolveu regras anticorrupção para disseminar o cumprimento das Leis Anticorrupção e demais diretrizes aqui estabelecidas por todos os agentes com os quais a empresa se relaciona: sócios, colaboradores, profissionais, estagiários, terceiros, prestadores de serviços, consultores, parceiros, clientes, fornecedores e comunidade.

A empresa está empenhada em combater práticas ilícitas, fraudatórias, corruptas e de adulteração contra a administração pública, bem como vedar infrações contra a ordem econômica, e, por fim, adotar os padrões de integridade, legalidade e transparência em suas ações e relações. Cabe lembrar que esta política fixa as diretrizes a serem seguidas obrigatoriamente por todos da empresa, no que diz respeito à sua conduta ética, íntegra e livre de corrupção. A leitura, ciência e cumprimento desta Política será exigida para todos, em todos os níveis da organização, sob pena das sanções.

O cumprimento desta Política é vital para manter a reputação de seus negócios e atividades, razão pela qual não há qualquer tolerância em relação a subornos e outros atos de corrupção. A Driven Consulting espera que todos tenham consciência da gravidade do não cumprimento desta política e que se empenhem com o tema, pois é vital para o sucesso do nosso negócio. As denúncias podem ser relatadas por meio dos canais colocados à disposição, como o email driven@drivenconsulting.com.br e o telefone (11) 3136-1965.

CONTINUIDADE DE NEGÓCIOS E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Todas as informações, ambientes e sistemas são considerados patrimônio do negócio. A Driven Consulting utiliza uma das formas mais avançadas de garantir a continuidade dos seus negócios e de seus clientes e a segurança das informações, se valendo da utilização de uma estrutura de computação em nuvem com provedores de serviços de porte e reconhecidos no mercado.

Com a utilização da nuvem, toda a infraestrutura de TI, a sua manutenção, os seus mecanismos de segurança, controles de acesso, contingenciamento e restauração são de responsabilidade do provedor do serviço. A sua instalação é rápida e os seus recursos são escalonáveis, de acordo com o perfil de demanda da empresa contratante.

Os provedores de serviço de computação em nuvem utilizados pela Driven Consulting respeitam altos padrões de cybersecurity, de forma a garantir maior confiabilidade, integridade, confidencialidade, disponibilidade, segurança da informação e continuidade do negócio.

A disponibilidade e a continuidade de negócios são garantidas e tratadas através de mecanismos e redundâncias que visam evitar ocorrências no ambiente, invasões, vulnerabilidades e indisponibilidades e garantir a rápida recuperação em casos de interrupção.

DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS

Os direitos humanos e trabalhistas são reconhecidos pela Driven Consulting e estão inclusos na Política de Ética e Conduta da empresa. A Driven Consulting cumpre todas as leis nacionais aplicáveis e os tratados internacionais relativos aos direitos humanos, direitos sociais e direitos trabalhistas, de acordo com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e elementos referenciados da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Todos os funcionários são responsáveis por cumprir esta política. A empresa incentivará os funcionários a entender a política e as leis aplicáveis relacionadas a ela. O descumprimento desta política, dependendo das circunstâncias, pode resultar em ações disciplinares sérias e até em desligamento.

A Driven Consulting proíbe o cadastro de funcionários com idade inferior a 18 anos. A única condição para cadastro abaixo desta idade é a inclusão de menores aprendizes, com idade a partir de 14 anos. Se o funcionário for menor aprendiz, o sistema permitirá o cadastro abaixo de 18 anos, limitado a idade de 14 anos. Se a idade do aprendiz for abaixo de 14 anos, o cadastro não será efetuado. Se for cadastrado qualquer outro cargo, o cadastro somente será permitido se a data de nascimento for igual ou superior a 18 anos. Caso contrário, o cadastro não será efetuado.

A Driven Consulting não se envolverá com trabalho forçado qualquer que seja a forma. Não irá tolerar práticas disciplinares fisicamente abusivas.

A Driven Consulting se compromete a não tolerar discriminação intencional em nenhuma atividade relacionada ao trabalho com base em raça, cor, credo, religião, idade, sexo, orientação sexual, nacionalidade, deficiência, associação ao sindicato ou filiação política, estado conjugal ou de paternidade e tempo de serviço.

A Driven Consulting visa proporcionar um ambiente de trabalho limpo, saudável e seguro, de acordo com melhor prática. Todos os funcionários possuem a obrigação de tomar todas as precauções necessárias para evitar acidentes. A saúde e segurança de todos os contratados, vizinhos, visitantes e clientes que utilizam nossos serviços e/ou produto, são de primordial importância. A Driven Consulting se compromete em fornecer treinamentos de segurança a todos colaboradores de acordo com a necessidade da empresa.